

*Deine Berufung ist es, Jugendlichen mit Benachteiligungen durch Beratung und Betreuung bei der Planung und Bewältigung der nächsten Ausbildungs- und Berufsschritte beizustehen? Am liebsten arbeitest du im außerschulischen (Aus-)Bildungsbereich und gibst deine Begeisterung über Bildungsinhalte an junge Menschen weiter? Veränderungen bringen dich nicht aus der Ruhe, du gestaltest gern, agierst eigeninitiativ und verantwortungsvoll und unterstützt so **im Vormodul** von AusbildungsFit WUK work.space deine Teilnehmer*innen auf dem Weg in ihre berufliche Zukunft.*

Coach (d,m,w) im Vormodul | ab 1.1.2026 | 23 h/Woche

- 23 Wochenstunden, ab 1.1.2026
- Dienort: Eva-Zilcher-Gasse 2, 1100 Wien

WUK work.space ist eine AusbildungsFit-Maßnahme mit Vormodul für Jugendliche und junge Erwachsene am Übergang Schule-Beruf. Als multiprofessionelles Team unterstützen wir die Jugendlichen im Training und im Coaching durch Einzel- und Gruppenarbeit, ihre individuellen Ziele in Richtung beruflicher Zukunft zu erarbeiten und umzusetzen.

Dein Wirkungsbereich:

Coaching im Einzelsetting:

- Berufliche Orientierung, Beratung, Betreuung von Jugendlichen (teilweise mit besonderem Förderbedarf) im Einzelsetting
- Abklärung der Ist-Situation sowie der Stärken und Interessen der Jugendlichen
- Case Management: Zusammenarbeit mit Angehörigen, Schulen und zielgruppenspezifischen Beratungs- und Betreuungseinrichtungen (AMS, Einrichtungen der Jugendwohlfahrt, ...)
- Unterstützung bei der persönlichen Zukunfts- und Perspektivenplanung
- Laufende Dokumentation (interne Datenbank) und Führen der Monitoringdatenbanken der Fördergebenden, Erstellen von Abschlussberichten

Wissenswerkstatt im Gruppensetting:

- Eigenverantwortliche Planung und Umsetzung von Angeboten in den Bereichen Basisbildung (Deutsch als Erstsprache, Deutsch als Zweitsprache, Mathematik, Englisch, IKT) und diversen Sachthemen der Allgemeinbildung in (Einzel- und) Gruppensettings, auch im Teamteaching
- Schaffung eines Arbeitsalltags, in dem Jugendliche lebenspraktische Kompetenzen in den Bereichen Kulturtechniken und Lebenslanges Lernen entwickeln können
- Organisation von externen Workshop-Angeboten und Exkursionen
- Erstellung und Umsetzung einer ressourcenorientierten Lernstands- und Lernbedarfsanalyse sowie von individuellen Bildungsplänen
- Kontinuierliche inhaltliche Weiterentwicklung des Fachbereichs

Dein Profil:

- Abgeschlossene Ausbildung in den Bereichen Sozialarbeit, Psychologie, Soziologie, Pädagogik/Lehramt oder vergleichbare abgeschlossene Berufsausbildung im Sozialbereich
- Trainer*innenausbildung bzw. vergleichbare Qualifikation im Bildungsbereich
- Erfahrung in der Arbeit mit Jugendlichen und jungen Erwachsenen mit Lernschwierigkeiten

- Erfahrung sowohl im Einzelsetting als auch mit heterogenen Gruppen und in der Arbeitsmarktpolitik
- Bereitschaft zu prozessorientierter, interdisziplinärer Zusammenarbeit im Team
- Empathische Beratungs- und Sozialkompetenz
- Ausbildung in Case Management oder Interesse an einer Weiterbildung in Case Management
- Lust am Gestalten und Fördern von Kompetenzen in den Bereichen Kulturtechniken und Basisbildung/Grundkompetenzen und Allgemeinbildung
- Gefallen an der Arbeit in flexiblen Strukturen (z.B. Flex-Office)
- Unbescholtenheit bestätigt durch Strafregisterbescheinigung ‚Kinder- und Jugendfürsorge‘
- Sicherer Umgang mit Office Anwendungen & Bereitschaft zur strukturierten Dokumentation
- Hohes Maß an Gender- und Diversity-Kompetenz
- Identifikation mit den Werten des **Leitbilds WUK Bildung und Beratung**
- Freude an der Arbeit mit jungen Menschen im arbeitsmarktpolitischen Kontext

Unser Angebot:

- Modern ausgestattete Kursräumlichkeiten (Smartboard, PCs, uvm.)
- Umfangreiche Lehr- und Lernmittelsammlung sowie Coaching-Materialien
- Flexible Arbeitszeiten im Gleitzeitmodell, fallweise Home Office möglich; Wochenarbeitszeit kann auf 3 oder 4 Arbeitstage aufgeteilt werden (Montag verpflichtend)
- Geplante Vor- und Nachbereitungszeiten
- Regelmäßiger Austausch im Team inkl. Fall- und Teamsupervision, Coaching
- Professioneller, kollegialer Onboarding- und Integrationsprozess
- Individuelle Fortbildungsmöglichkeiten
- Flache Hierarchien, kurze Entscheidungswege und offene, feedbackorientierte Kultur
- Humorvolles, kollegiales Betriebsklima mit Teamevents und Feiern
- Sinnstiftende, abwechslungsreiche Aufgaben in einer renommierten NPO

Das WUK bekennt sich zu einer nicht-diskriminierenden Personalpolitik. Bewerbungen von Menschen mit Migrationserfahrung, nicht-deutscher Erstsprache sowie von Menschen mit Behinderung sind ausdrücklich erwünscht. Wir arbeiten daran, möglichst barrierefreie Bewerbungs- und Arbeitsbedingungen herzustellen.

Das kollektivvertragliche **Monatsbruttogehalt** (SWÖ-KV, VWG 8), beträgt bei **23** Wochenstunden **zwischen € 2.028,97 und € 2.453,98**. Für eine exakte Berechnung werden die Vordienstzeiten - bis zu 10 Jahre - berücksichtigt.

Möchtest du im WUK an der Gestaltung einer sozial und ökonomisch gerechteren, ökologisch sensibleren und kulturell reicheren Gesellschaft mitarbeiten?

Dann freuen wir uns auf deine vollständigen Unterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Ausbildungsabschlüsse, Zeugnisse, ggf. Referenzen), die du **bitte bis 26.10.2025 per E-Mail mit dem Betreff „work.space Vormodul“** an bewerbung@wuk.at schickst.

Bewerbungsgespräche planen wir von **3. bis 13.11.2025**, die Einladung dafür sprechen wir wenige Tage davor aus. Falls du in dieser Woche verhindert bist, erwähne das bitte in deiner Bewerbung, damit wir versuchen können, dir einen alternativen Gesprächstermin anzubieten.

Unsere **Datenschutz-Erklärung** informiert über den Umgang mit persönlichen Daten bei der Bewerbung. **Das WUK** als Kunst- und Kulturzentrum sowie als Kompetenzzentrum für Bildung und Beratung bietet jährlich 200.000 Nutzer*innen offenen Raum und begleitet rund 5.000 Menschen im Jahr beim Einstieg in die Arbeitswelt. Im WUK sind außerdem 150 selbstverwaltete Gruppen und Einzelinitiativen organisiert.